

A COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		MAX P.	30
-------------------------------------	--	--------	----

A1) complessità strutturali		p.10		
oltre 10 sezioni	p.10			
da 6 a 10 sezioni	p.8			
fino a 5 sezioni	p.5			
A 2) intensità/complessità delle relazioni interne/esterne		p.10		
rilevante	p.10			
apprezzabile	p.8			
standard	p.5			
A 3) eterogeneità servizi gestiti		p.10		
rilevante	p.10			
apprezzabile	p.8			
standard	p.5			

B PROFESSIONALITA'		MAX P.	30
---------------------------	--	--------	----

B 1) Grado di competenze professionali/tecniche richieste per la direzione		p.15		
elevato/rilevante	p.15			
apprezzabile	p.10			
standard	p.8			
B 2) Grado di esperienze professionali richieste per la direzione		p.15		
elevato/rilevante	p.15			
apprezzabile	p.10			
standard	p.8			

C RESPONSABILITA'		MAX P.	30
--------------------------	--	--------	----

C 1) Grado di autonomia decis.le e resp.tà pianificatoria		p.15		
elevata/rilevante	p.15			
apprezzabile	p.10			
standard	p.8			
C 2) Grado di rischio/responsabilità giuridico-economica		p.15		
elevato/rilevante	p.15			
apprezzabile	p.10			
standard	p.8			

D STRATEGICITA'		MAX P.	10
------------------------	--	--------	----

D 1) Strategicità e supporto all'Amministrazione com.le		p.10			100
elevata/rilevante	p.10				
apprezzabile	p.8				
standard	p.5				

Punteggio	Totale	Retribuzione di posizione annua CAT "C"
fino a 60 punti		€ 3.000,00
da 61 a 70 punti		€ 5.000,00
da 71 a 80 punti		€ 7.000,00
da 81 a 100 punti		€ 9.500,00

Punteggio	Totale	Retribuzione di posizione annua CAT "D"
fino a 60 punti		€ 6.000,00
da 61 a 70 punti		€ 8.000,00
da 71 a 80 punti		€ 12.000,00
da 81 a 100 punti		€ 16.000,00

ALLEGATO DELIBERA C.C. 158/2019

