



# COMUNE DI GADONI

## PROVINCIA DI NUORO

### DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. <b>42</b> Del 22/06/2019	<b>OGGETTO: Preso atto verbale OIV n. 01/2019 - Proposta Graduatoria Posizione Organizzative - Approvazione e determinazione importo indennità di posizione e risultato</b>
-----------------------------------	---

L'anno duemiladiciannove il giorno ventidue del mese di giugno alle ore 19,00, si è riunita la Giunta Comunale presieduta dal SINDACO PEDDIO FRANCESCO MARIO, con la presenza degli assessori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
PEDDIO FRANCESCO MARIO	SINDACO	SI
VACCA TONINA	VICE SINDACO	NO
PORRU ELIA	ASSESSORE	SI

Totale Presenti **2**

Totale Assenti **1**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4, lettera a) del D. Lgs.vo n. 267/2000): **SEGRETARIO COMUNALE Dottor LODDO GIUSEPPE**.

Constatata la legalità della seduta per il numero degli intervenuti, assume la Presidenza il **PEDDIO FRANCESCO MARIO** nella sua qualità di SINDACO, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il CCNL Funzioni locali, stipulato in data 21 maggio 2018, agli articoli 13,14, 15, 17 e 18, disciplina l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative, nonché le procedure per il conferimento e revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa (da ora solo: PO);

CONSIDERATO che:

- l'art. 13, comma 3, del citato CCNL prevede che gli incarichi di PO - già conferiti con la precedente disciplina (CCNL 31 marzo 1999, articoli 8 e seguenti) potevano proseguire o essere prorogati sino al nuovo assetto delle PO e comunque per un periodo non superiore a un anno, calcolato dalla data di sottoscrizione del CCNL medesimo (20 maggio 2019);
- l'art. 14, comma 1, del CCNL prevede che gli incarichi di PO sono conferiti per un periodo massimo di tre anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti;
- l'art. 5, comma 3, del CCNL in parola, alla lettera d), annovera tra le materie soggette a "Confronto sindacale" anche "i criteri per il conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa" e, alla lettera e) "i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità";
- l'art. 15, comma 6, del CCNL disciplina anche i casi di incarico ad interim ad un lavoratore, già PO, relativo ad altra PO, qualora tale figura risultasse assente o impedita;
- l'art. 17 del CCNL prevede disposizioni particolari per gli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, in cui i responsabili delle strutture apicali sono titolati di posizione organizzativa;

RITENUTO PERTANTO NECESSARIO definire compiutamente:

- a) il numero e la tipologia delle posizioni organizzative dell'Ente, a decorrere dal 21.05.2019;
- b) lo stanziamento complessivo per l'annualità 2019 e, a regime, per le stesse, inerente le retribuzioni di posizione e di risultato, nel rispetto sia del limite di spesa per il personale di cui all'art. 1 commi 557 ss. L. n. 296/2006 e ss.mm.ii. (rispetto del tetto medio di spesa del personale 2011-2013), che del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 co. 2 D. Lgs. n. 23/2017, dato dal non superamento del valore 2016 relativo all'agglomerato del complesso delle retribuzioni di posizione e risultato delle P.O., della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del Segretario Comunale e del fondo per la produttività del personale dipendente (al netto delle voci da non considerare per il rispetto di tale limite, quali il differenziale per le progressioni economiche orizzontali);
- c) la percentuale del complesso delle retribuzioni di risultato sul complesso delle retribuzioni di posizione e di risultato, che non può in nessun caso essere inferiore al 15%, come disposto dall'art. 15 CCNL 21.05.2018;

PRESO ATTO che :

- l'Organigramma del Comune di Gadoni, nella sua articolazione interna prevede la suddivisione in tre settori: Amministrativo, Contabile, e Tecnico- Manutentivo;
- da tale data sono stati sempre affidati incarichi di posizione organizzativa a dipendenti di cat. D per tutti i settori così individuati, precisando che attualmente risultano in capo al Sindaco la Responsabilità del Settore Tecnico manutentivo e Finanziario;
- il budget storico determinato al 2016 è pari ad Euro 29.250,00 e se, ad esso si applica il minimo del 15% per la retribuzione di risultato, si ottiene l'importo €. 3.815,22 che, detratto dal budget storico, individua il limite di valore pari ad €. 25.434,78 attribuibile a titolo di retribuzione di posizione in base al nuovo contratto CCNL 21.05.2018;

EVIDENZIATO quanto stabilito dal nuovo CCNL 2018 che:

- all'art. 15 al comma 2 dispone che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;
- al comma 4, prevede che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

VISTA la proposta di sistema di pesatura delle P.O., ai sensi del CCNL 21.05.2018, pervenuta dall'attuale OIV dell'Ente (servizio associato della Comunità Montana Gennargentu Mandrolisai) Dott. Ambotta Gilberto, Protocollo Ente n. 2752 del 27.05.2019;

RITENUTO che spetta alla Giunta comunale determinare i criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni, per il conferimento degli incarichi e della relativa valutazione periodica;

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 26 del 09.04.2019 che approva i criteri di graduazione delle posizioni organizzative (P.O.) preposte alle strutture costituenti articolazioni di massima dimensione (Settori), proposta dall'OIV, con base di partenza di € 6.000,00 quale importo indennità di posizione minima;

RITENUTO di dovere confermare, per esigenze di economicità ed efficienza, l'attuale assetto delle posizioni organizzative, prevedendo n. 3 incarichi di P.O. inerenti le Responsabilità dei Settori Tecnico- manutentivo , Finanziaria e Amministrativa;

VISTO il verbale di pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente n. 1/2019 trasmesso dall'attuale Organismo Indipendente di Valutazione Dott. Ambotta Gilberto, Protocollo Ente n 2752 del 25.05.2019;

PRESO ATTO che le posizioni dei tre settori dell'Ente sono state pesate dal citato OIV come segue:

UNITA' ORGANIZZATIVA	Punteggio conseguito	Valore indennità di posizione teorico	Valore indennità di risultato 15%
AREA TECNICA	76	12.000,00	1.800,00
AREA AMMINISTRATIVA	71	12.000,00	1.800,00
AREA FINANZIARIA	76	12.000,00	1.800,00
<b>TOTALI teorico</b>		<b>36.000,00</b>	<b>5.400,00</b>

PRESO INOLTRE ATTO CHE, per l'area tecnica il valore dell'indennità di posizione è rapportato al tempo di lavoro part time 18 ore settimanali pertanto il valore dell'indennità di posizione e risultato viene ridotto del 50%, rispetto al valore di pesatura per 36 ore (full time):

UNITA' ORGANIZZATIVA	Punteggio conseguito	Valore indennità di posizione teorico	Valore indennità di risultato 15%
AREA TECNICA	76	6.000,00	900,00
AREA AMMINISTRATIVA	71	12.000,00	1.800,00

AREA FINANZIARIA	76	12.000,00	1.800,00
<b>TOTALI teorico</b>		<b>30.000,00</b>	<b>4.500,00</b>

**RILEVATO** che il budget complessivo teorico necessario per garantire le nuove disposizioni contrattuali è pari ad €. 34.500,00;

**VISTO** l'art. 11-bis, comma 2, del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135, introdotto dalla legge di conversione 11 febbraio 2019, n. 12 che testualmente dispone: "Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali – Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario."

**VISTA** la deliberazione di Giunta n. 13 del 31.03.2011 e ss.mm.ii. avente per oggetto "Approvazione regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi" e ss mm ii;

**VISTI** gli articoli 48, comma 3 e 89 del Testo Unico degli Enti Locali (TUEL), approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e verificata la competenza della Giunta in merito all'adozione del presente atto;

**VISTI**, inoltre, i seguenti articoli del TUEL, relativi alle competenze del Sindaco, in materia di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

- art. 50, comma 10;
- art. 107, comma 2 e 3;
- art. 109, comma 2;

**RILEVATO** CHE per quanto sopra espresso di dover procedere alla formale presa d'atto del verbale n. 01/2019 dell'OIV nonché delle schede di pesatura dei 3 settori dell'Ente;

**RITENUTO** pertanto di provvedere alla rideterminazione dell'indennità di posizione e di risultato in funzione del budget disponibile, **parametrato** secondo i punteggi ottenuti a seguito della nuova pesatura delle posizioni,

UNITA' ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO CONSEGUITO	VALORE INDENNITA' PARAMETRATO	RISULTATO 15% PARAMETRATO
AREA TECNICA	76	€ 5.086,96 anziché € 6.000,00	€ 763,02
AREA AMMINISTRATIVA	71	€ 10.173,92 anziché € 12.000,00	€ 1.526,09
AREA FINANZIARIA	76	€ 10.173,92 anziché € 12.000,00	€ 1.526,09
<b>TOTALI</b>		<b>25.434,80</b>	<b>€ 3.815,20</b>

**DATO ATTO** che tale parametrizzazione NON consente alcun incremento in corrispondenza della pesatura effettuata dall'OIV;

Acquisiti i pareri favorevoli;

- in ordine alla regolarità tecnica del Segretario Comunale;
- in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile del Settore Finanziario;

Con votazione unanime,

### DELIBERA

**DI CONSIDERARE** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

**DI CONFERMARE** la struttura organizzativa già adottata presso questo comune che prevede la presenza di tre settori apicali, denominati:

- Settore Amministrativo;
- Settore Contabile;
- Settore Tecnico- manutentivo

**DI APPROVARE** la nuova pesatura effettuata dall'OIV dell'Ente con verbale n. 1/2019 e trasmessa con nota del 25/05/2019 registrata al protocollo in data 27.05.2019 n. 2752;

**DI DARE ATTO** che i valori di cui alla suddetta pesatura sono quelli risultanti dalla tabella che segue:

UNITA' ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO CONSEGUITO	VALORE SPETTANTE DA TABELLA	RISULTATO SPETTANTE 15%
AREA TECNICA	76	6.000,00	900,00
AREA AMMINISTRATIVA	71	12.000,00	1.800,00
AREA FINANZIARIA	76	12.000,00	1.800,00
<b>TOTALE SPETTANTE DA TABELLA</b>		<b>30.000,00</b>	<b>4.500,00</b>

Per l'importo complessivo di € 34.500,00;

**DI DARE ATTO CHE**, così come ampiamente esposto in premessa, l'importo effettivo complessivo massimo destinabile a retribuzione di posizione e di risultato annuo è pari ad € **29.250,00** e **NON** consente di attribuire alle P.O. dell'Area Tecnica, Finanziaria ed Amministrativa l'indennità spettante da tabella;

**DI PROVVEDERE** alla rideterminazione dell'indennità di posizione e di risultato in funzione del budget effettivo disponibile complessivo di € 29.324,32, con base di partenza di € 6.000,00 di cui ai criteri di graduazione delle P.O. approvati con delibera di G.C. n. 46/2019, quale importo indennità minima secondo il prospetto che segue:

UNITA' ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO CONSEGUITO	VALORE PARAMETRATO INDENNITA'	RISULTATO 15% PARAMETRATO
AREA TECNICA	76	€ 5.086,96 anziché € 6.000,00	€ 763,02
AREA AMMINISTRATIVA	71	€ 10.173,92 anziché € 12.000,00	€ 1.526,09
AREA FINANZIARIA	76	€ 10.173,92 anziché € 12.000,00	€ 1.526,09
<b>TOTALI</b>		<b>25.434,80</b>	<b>€ 3.815,20</b>

**DI PRECISARE** che il trattamento economico composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale compreso il compenso per lavoro straordinario secondo la disciplina del CCNL 21.05.2018, art. 18, fatto salvo quanto previsto dal comma 2 e da eventuali successive disposizioni normative e contrattuali in materia;

**DI DARE ALTRESI' ATTO** che:

- con i valori delle retribuzioni di posizione e di risultato suindicati, si rispettano i vincoli ed i limiti di spesa inerenti sia il trattamento accessorio, ai sensi dell'art. 23 co. 2 D. Lgs. n. 75/2017, che la spesa complessiva del personale, ai sensi dell'art. 1 co. 557 ss. L. n. 296/2006, per le annualità 2019 e, a regime, 2020 e successive;
- Il Sindaco provvederà al formale conferimento di incarico di P.O. agli apicali dell'Ente con appositi decreti contenenti gli importi delle indennità;

**DI TRASMETTERE** la presente alle OO SS territoriali;

Sulla presente deliberazione, hanno espresso pareri, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, N°267 il Segretario comunale ed il Responsabile Finanziario.

**Parere espresso ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs 267 del 2000 sulla regolarità contabile:  
Il Responsabile del Servizio Finanziario**

**Parere espresso ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs 267 del 2000 sulla regolarità tecnica:  
Il Responsabile del Servizio Amministrativo**

**Letto e approvato il presente verbale viene come appresso sottoscritto**

**IL SINDACO**  
AVV, PEDDIO FRANCESCO MARIO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dottor LODDO GIUSEPPE

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio dell'Ente il giorno  
16/07/2019 e vi rimarrà pubblicata  
per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'arti 124, comma 1 del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dottor LODDO GIUSEPPE

**ESECUTIVITA'**

**La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_,**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dottor LODDO GIUSEPPE

Gadoni, 22/06/2019