

**A COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA** MAX P. 30

<b>A1) complessità strutturali</b>		p.10		
oltre 10 sezioni	p.10			
da 6 a 10 sezioni	p.8			
fino a 5 sezioni	p.5			
<b>A 2) intensità/complessità delle relazioni interne/esterne</b>		p.10		
rilevante	p.10			
apprezzabile	p.8			
standard	p.5			
<b>A 3) eterogeneità servizi gestiti</b>		p.10		
rilevante	p.10			
apprezzabile	p.8			
standard	p.5			

**B PROFESSIONALITA'** MAX P. 30

<b>B 1) Grado di competenze professionali/tecniche richieste per la direzione</b>		p.15		
elevato/rilevante	p.15			
apprezzabile	p.10			
standard	p.8			
<b>B 2) Grado di esperienze professionali richieste per la direzione</b>		p.15		
elevato/rilevante	p.15			
apprezzabile	p.10			
standard	p.8			

**C RESPONSABILITA'** MAX P. 30

<b>C 1) Grado di autonomia decis.le e resp.tà pianificatoria</b>		p.15		
elevata/rilevante	p.15			
apprezzabile	p.10			
standard	p.8			
<b>C 2) Grado di rischio/responsabilità giuridico-economica</b>		p.15		
elevato/rilevante	p.15			
apprezzabile	p.10			
standard	p.8			

**D STRATEGICITA'** MAX P. 10

<b>D 1) Strategicità e supporto all'Amministrazione com.le</b>		p.10			100
elevata/rilevante	p.10				
apprezzabile	p.8				
standard	p.5				

Punteggio	Totale	Retribuzione di posizione annua CAT "C"
fino a 60 punti		€ 3.000,00
da 61 a 70 punti		€ 5.000,00
da 71 a 80 punti		€ 7.000,00
da 81 a 100 punti		€ 9.500,00

Punteggio	Totale	Retribuzione di posizione annua CAT "D"
fino a 60 punti		€ 6.000,00
da 61 a 70 punti		€ 8.000,00
da 71 a 80 punti		€ 12.000,00
da 81 a 100 punti		€ 16.000,00

ALLEGATO DELIBERA C.C. 26/2019

