



**COMUNE DI GADONI**  
**PROVINCIA DI NUORO**

N° Reg. Settore 13  
Del 16/07/2014

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO**

**NUMERO REGISTRO GENERALE 316 DEL 21/07/2014**

**Liquidazione premi collegati alla Performance anno 2013**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

**VISTO** il decreto del Commissario prefettizio n. 1 del 17.05.2005 con il quale è stato nominato il Responsabile del servizio finanziario;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n° 15 del 18.06.2013 relativa all'approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2013, della relazione revisionale e programmatica e del bilancio pluriennale per il periodo 2013 - 2015;

**VISTA** la Delibera della Giunta Municipale n° 28 del 25.06.2013 con cui si è approvato il PEG per l'esercizio 2013;

**VISTO** il D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150,

**VISTO** l'art. 18 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, che testualmente recita:

**«Art. 18 – Collegamento tra produttività ed incentivi.**

*1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.*

*2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.*

*3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.*

*4. Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.*

*5. Per le Camere di Commercio le eventuali risorse rese disponibili dagli enti secondo la disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. n), del CCNL dell'1.4.1999, devono essere destinate al finanziamento della componente variabile collegata al risultato e alla valutazione della prestazione. Le ulteriori risorse derivanti dalla eventuale applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 sono rese disponibili, previa contrattazione decentrata integrativa, per la incentivazione delle prestazioni e dei risultati del personale, previa analisi economico finanziaria delle iniziative di ampliamento o di miglioramento dei servizi che valuti l'incidenza degli oneri del personale connessi a tali iniziative.»;*

**VISTA** la deliberazione n. 14 del 3 maggio 2012 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di valutazione del personale dell'Ente adeguato alle disposizioni di cui al D. Lgs. 150/2009;

**VISTA** la deliberazione della Giunta comunale n° 40 del 30.7.2013 con la quale è stato approvato il piano delle Performance per il trienni 2013/2015 e il Piano degli obiettivi di Performance per l'anno 2013;

**VISTA** la valutazione del 15.07.2014, debitamente consegnata al personale interessato con la quale si certifica il raggiungimento degli obiettivi assegnati con la relazione previsionale e programmatica e concordato con il Responsabile del Servizio e conseguente attribuzione dei compensi nella misura del 100%;

**VISTO** l'art. 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, che testualmente recita:

**«Art. 6 – Sistema di valutazione.**

*1. In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art. 16, comma 2»;*

**VISTO** l'art. 37, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;

**VISTO** gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** gli art. 107 e 109 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** il contratto collettivo decentrato integrativo stipulato in data 11 marzo 2014 e approvato con delibera della Giunta comunale n. 13/2014, con il quale, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera b), del C.C.N.L. 1° aprile 1999, sono stati definiti fra l'altro, i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; i criteri generali delle

metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ed i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lettera a);

**VISTO** che, in applicazione del suddetto contratto collettivo decentrato integrativo, sono stati individuati, come dai prospetti che seguono, i dipendenti assegnati a questo servizio che hanno diritto alla attribuzione, nella misura a fianco di ognuno indicata, dei compensi di cui trattasi:

**A – AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DEGLI ARTT. 18 DEL C.C.N.L. 01.04.1999, E 37 DEL C.C.N.L. 22.01.2004:**

N. D.	DIPENDENTE	Cat.	COMPITI ATTRIBUITI	COMPENSO ATTRIBUIBILE IN RAGIONE ANNUA
1	MURGIA RULA	C2	ISTRUTTORE CONTABILE	€. 1.049,07

#### **D E T E R M I N A**

Al personale dipendente è liquidato, per il periodo dal 01.01.2013 al 31.12.2013, il compenso di cui in premessa, come dal prospetto che segue:

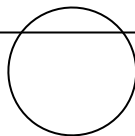
N. D.	DIPENDENTE	Cat .	FIGURA PROFESSIONALE	PERIODO IN CUI SONO STATI SVOLTI I COMPITI		COMPENSO LIQUIDATO
				DAL	AL	
1	MURGIA RULA	C2	ISTRUTTORE CONTABILE	01.01.2013	31.12.2013	€. 1.049,07

La spesa di €. 1.049,07 e i relativi oneri riflessi, viene imputata all'intervento 1.01.02.01, voce 120/22, 120/32 E 180/2\.

La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 9, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

A norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è Maria Carla Maxia – Responsabile del Servizio finanziario e potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono ☎ 0784 627023.

Il Responsabile del Servizio  
Maria Carla Maxia



**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.gs.n.267/2000, la regolarità contabile della presente determinazione, nonché la copertura finanziaria della spesa, nei limiti e nelle forme dalla stessa indicate, dando atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto.

**Parere di regolarità contabile**  
**(Art. 151 comma 4, del D.Lgs n. 267/2000)**  
**Visto, si esprime parere favorevole**

Gadoni, 21/07/2014

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Rag. Maxia Carla

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi dal 21/07/2014

Gadoni, 21/07/2014

Il Responsabile delle Pubblicazioni  
MANCA CANDIDO